



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่างๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระบบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นต้องมีอย่างยิ่ง ที่จะต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคล จะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใดๆ ได้นั้น อาศัยศูนย์รวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำ ดังที่มักกล่าวกันว่า “สำเร็จด้วยใจ” เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไปสิ่งที่ผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทำงานไปในทิศทางเดียวกันได้ หรือมีค่านิยมในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้ สิ่งๆ นั้นก็คือ “วัฒนธรรม” ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่องค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นและทำให้ การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะที่เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่ม เช่น กลุ่มนิสิตกร กลุ่มบัญชี กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่นๆ กลุ่มเหล่านี้อาจมีชื่อเป็น แผนก ฝ่าย กอง กรม หรือกระทรวงก็ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่มีสายโยงใจคือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกัน

วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กร คือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่างๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาวะการณ์ของโลก ทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กร ซึ่งจะเป็นตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคนในองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคืออะไร การยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตามคุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่างๆ ซึ่งอาจเป็นวัตถุความคิดอุดมคติ รวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจสังคมจริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดยการประเมินค่าจากทัศนคติต่างๆ โดยถ้อยคำและรอบคอบแล้ว

แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดไว้ว่า “คุณภาพนำ คุณธรรมเด่น เน้นจรรยาบรรณ สร้างสัมพันธภาพที่ดี ทำความดีเพื่อบ้านเมือง” โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่างๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ วัฒนธรรมองค์กร

กำหนดค่านิยมจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ เมื่อพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์องค์กรนั้น สามารถกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมได้ตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๒ ค่านิยม ความเชื่อ

สื่อสารค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นพฤติกรรม การสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมให้กลายเป็นพฤติกรรมนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่องค์กรมุ่งหวังให้เหมาะสม และชัดเจนตามค่านิยมแล้ว จึงทำการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งทำการรณรงค์ค่านิยมและวัฒนธรรม และการติดตามประเมินผลการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง รวมทั้งต้องอาศัยการเป็นแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

ขั้นตอนที่ ๓ ความรู้ความสามารถในการทำงาน

เสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรม ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมดีเด่นในแต่ละหัวข้อเพื่อยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมีแนวทางการชื่นชม ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมตัวอย่างในองค์กร

ขั้นตอนที่ ๔ พฤติกรรมแสดงออก

สร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง การสร้างความต่อเนื่องหรือการสืบสานวัฒนธรรมองค์กรเป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยมีวิธีการ ดังนี้

๔.๑ การเรียนรู้ คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิดและพฤติกรรมอันเนื่องมาจากการได้รับประสบการณ์ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ความรู้ สำหรับการรวบรวมจัดเก็บความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ต้องการใช้ให้เข้าถึงความรู้นั้นได้ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การทำงานเป็นทีม การทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้นต้องอาศัยการผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักคุณธรรม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล นิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อน้ำใจของตนเองและเน้นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขององค์กร

๔.๓ การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมอย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

๔.๔ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร ความสัมพันธ์สามัคคี สมานฉันท์ ประองตอง เป็นส่วนสำคัญหลักในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพทั้งต่อผลการปฏิบัติงานส่วนตน และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร

๔.๕ การทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม การเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละในองค์กร และการเป็นผู้มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

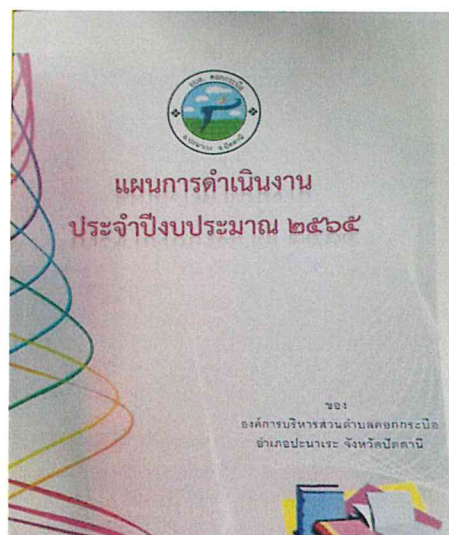
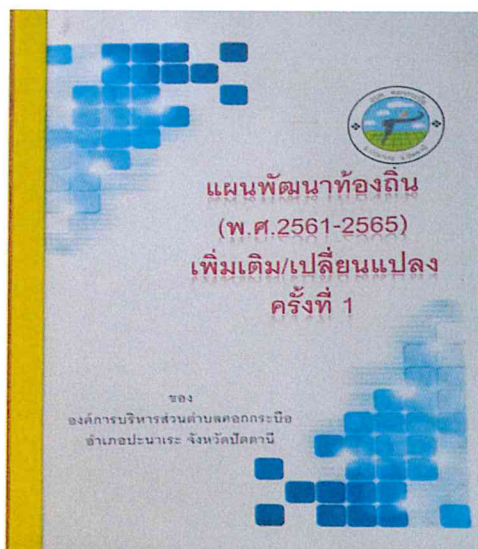
แนวทางการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

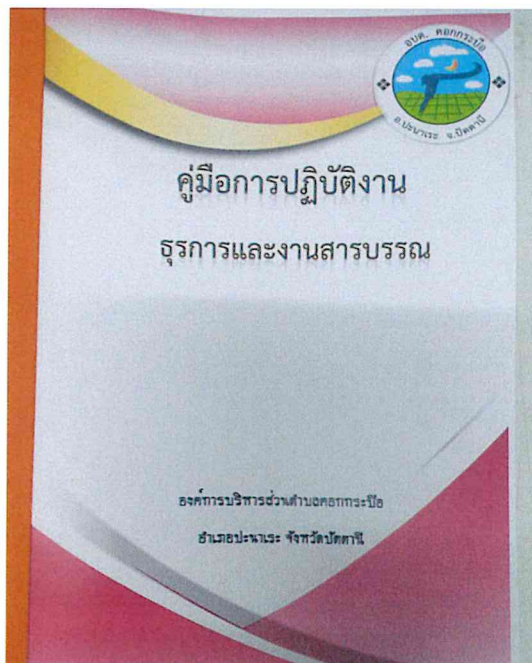
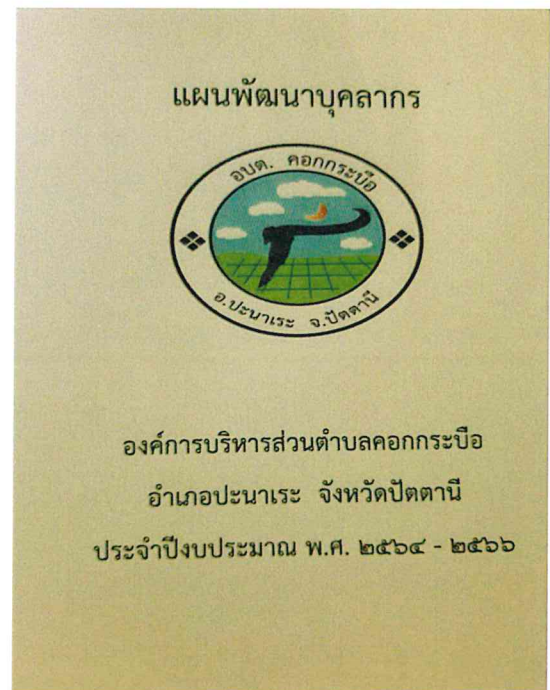
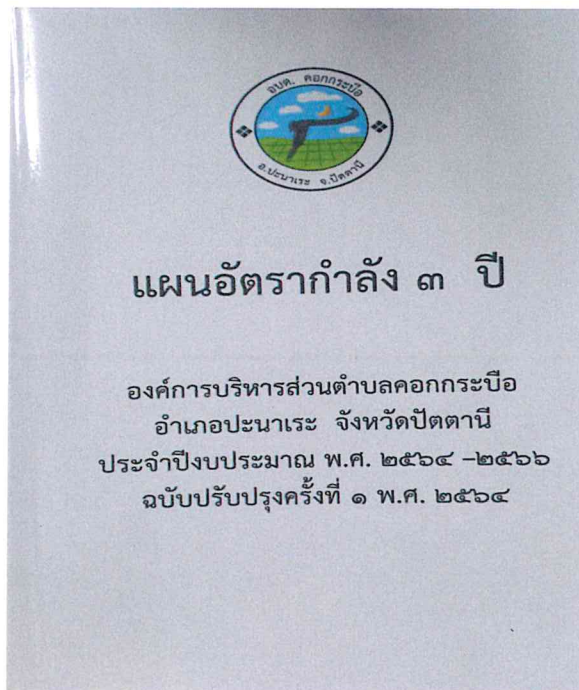
๑. คุณภาพนำ

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ โดยการแบ่งภาระหน้าที่เป็นกลุ่มงานบุคลากรทุกคนจะจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ	- การกำหนดกลยุทธ์ พันธกิจขององค์กร - กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น - การกำหนดแผนการดำเนินงานประจำปี - การทำคู่มือการปฏิบัติงาน - แผนพัฒนาบุคลากร - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

กิจกรรมดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน แผนพัฒนาบุคลากร แผนอัตรากำลัง ๓ ปี





๒. คุณธรรมเด่น

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มกำลังความสามารถ	- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด - การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด - กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชั่น - โครงการจัดงานประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ

กิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ พร้อมด้วยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด



กิจกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ร่วมกับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุก
ท่าน จัดกิจกรรมการเคารพธงชาติ



กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ และพนักงาน
ส่วนตำบลคอกกระบือ ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero
Tolerance)



โครงการประเพณีชักพระเดือนห้า

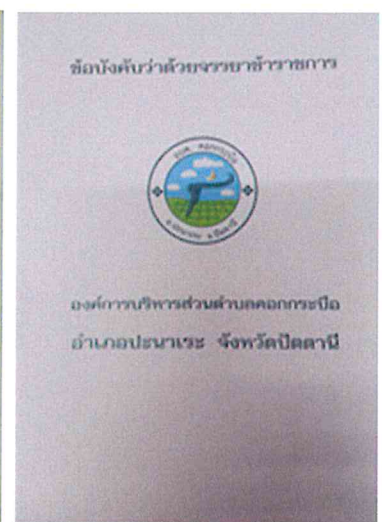
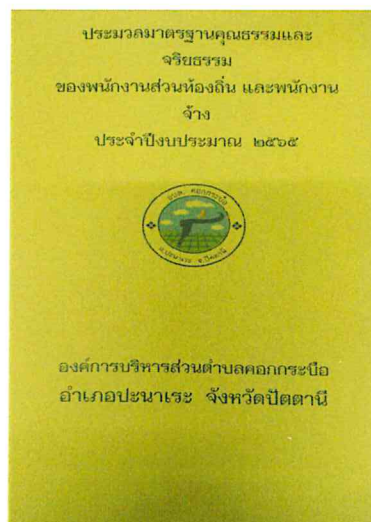
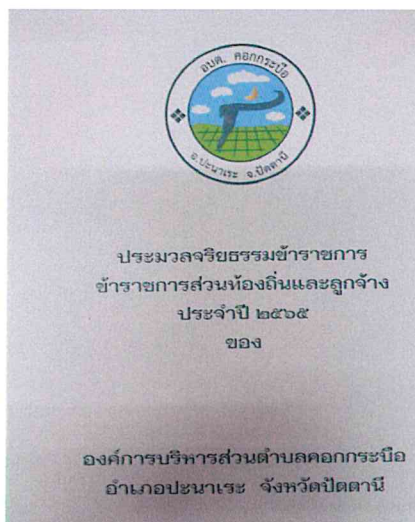
เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ร่วมกับชุมชนตำบลคอกกระบือ ร่วมกันจัดประเพณีชักพระเดือนห้า ณ วัดมิ่งหาราม ตำบลคอกกระบือ อำเภอนาเร จังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นประเพณีที่จะกันเป็นประจำทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง โดยเริ่มลากเรือพระ ตั้งแต่วัดมิ่งหาราม ไปจนถึงศาลาหัวท่า กิจกรรมดำเนินเป็นที่เรียบร้อย



๓. เน้นจรรยาบรรณ

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีจรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม	- ประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานฯ - ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จัดทำประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานฯ และประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง



๔. ทำความดีเพื่อบ้านเมือง

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสา เป็นผู้มีความเสียสละ ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม ประเทศชาติ	- กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมปลูกต้นไม้ - กิจกรรม Big Cleaning Day

กิจกรรม สร้างเสริมจริยธรรมบุคคลในหน่วยงาน

กิจกรรม วันรักต้นไม้ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร่วมกันทำกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการปลูกต้นไม้มงคล จำนวน ๕๐ ต้น ข้างถนนทั้ง ๒ ข้าง เริ่มปลูกต้นไม้ ตั้งแต่บริเวณหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระปือ ไปจนถึงภายในหมู่บ้าน กิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย



องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ นำโดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. ณ บริเวณ
ภายในสำนักงานและบริเวณด้านหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เพื่อทำความสะอาด เมื่อวันที่
๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕



กิจกรรม Big Clening Day

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ร่วมกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมกิจกรรม Big Clening Day ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. กิจกรรมบรรลุวัตถุประสงค์ไปด้วยดี



