



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระป้อ  
อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

## ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรของการบริหารส่วนตำบลออกกระบือ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

### ๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร ประชาชนมีคุณภาพ บริหารจัดการโปร่งใส”

### ๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในการเปลี่ยนแปลง

### ๔.๓ ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมใหม่องค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน”

### ๔.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แกข้าราชการหรือพนักงานส่วน

ท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

| ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                              | ค่านิยมร่วม                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ยกระดับคุณภาพชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมรองรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>ส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน                                      | -                                                                                                                                                                                                                               |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบกลไก บริหารจัดการ ตามรูปแบบบริหารจัดการตำบล ๙ ระบบ ๓๐ แหล่งเรียนรู้<br>ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารจัดการตำบลในทุกระบบให้ทั่วถึง                                                                                     | -                                                                                                                                                                                                                               |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพระดับเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการบริการที่มีคุณภาพพร้อมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานใหม่มีความปลอดภัยและมีมาตรฐาน<br>พัฒนาขีดความสามารถเศรษฐกิจฐานราก ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล เพื่อการมีรายได้และความมั่นคงในอาชีพ | -                                                                                                                                                                                                                               |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน<br>สนับสนุนการบริหารจัดการขยะจากครัวเรือนอย่างครบวงจร                                                                                                                          | -                                                                                                                                                                                                                               |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรภาคีพัฒนาทั้งในและนอกพื้นที่เสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน<br>สนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                                                           | <div> <div>๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</div> <div>๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี</div> <div>๓.การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง</div> <div>๔.การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา</div> </div> |

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

| ค่านิยมร่วม                                                          | กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร                                         | <p>กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>                                                                                      |
| ๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี                                         | <p>กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม และสร้างความสุขในองค์กร</p>                                                             |
| ๓.การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง                             | <p>กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> |
| ๔.การสร้างนวัตกรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันพัฒนา | <p>กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน | กิจกรรม/โครงการ                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินงาน     |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------|
| ๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน         | ๑. จัดทำแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗-๒๕๖๙ | ๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล<br>คอกกระบือ มีการพัฒนาบุคลากร<br>เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.อบต.<br>กำหนด<br>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล<br>คอกกระบือ มีเครื่องมือในการ<br>ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้<br>ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมใน<br>การปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่<br>ก.อบต.กำหนด<br>๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีการ<br>บริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง<br>โดยการประเมินและวางแผนการ<br>พัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง<br>เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลง<br>อย่างรวดเร็ว<br>๔. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรในด้าน<br>พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ | ๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการ<br>วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ<br>อัตรากำลังพนักงานองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลคอกกระบือในแต่ละส่วน<br>ราชการ และนำไปสู่การกำหนด<br>จำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง<br>เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและ<br>นำไปสู่การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง<br>เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอ<br>คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล<br>จังหวัดปัตตานี เช่น การปรับปรุง<br>ตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลคอกกระบือให้<br>ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                   | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                   | งบประมาณ              | ระยะเวลาในการดำเนินงาน          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                                                                                     |                                                                                                                                               | <p>ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่</p> <p>ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๕.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ สร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทั้งผลิตผลและการบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่</p> |                                                                             |                       |                                 |
| <p>๒.นโยบายการสรรหา<br/>คนดีคนเก่งเพื่อ<br/>ปฏิบัติงานตามภารกิจ<br/>ของหน่วยงาน</p> | <p>๒.ดำเนินการ<br/>ประชาสัมพันธ์รับโอน<br/>(ย้าย) พนักงาน<br/>องค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลเพื่อสรรหามา<br/>ดำรงตำแหน่งตามสาย<br/>งานที่ว่าง</p> | <p>เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงาน<br/>ภารกิจ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้<br/>ความสามารถ และเป็นคนเก่ง</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ตุลาคม ๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p> |
|                                                                                     |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                             |                       |                                 |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                   | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินงาน                                                         |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร                             | ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัด                                                                       | ๑.เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน<br>๒.เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง<br>๓.เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                                     | ๑๐๐,๐๐๐        | ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘                                                     |
| ๔.นโยบายประเมินผลการทำงาน                           | การประเมินผลการทำงาน<br>ปฏิบัติราชการ                                                                                                                     | เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                 | ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                                                                                                                               | ไม่ใช้งบประมาณ | ครั้งที่ ๑<br>๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘<br>ครั้งที่ ๒<br>๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ |
| ๕.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย | ๑.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย<br>๒.การแต่งตั้งงานสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘<br>เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)                                                                                                                                  | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐<br>บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘                                                              |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน              | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ       | ระยะเวลาในการดำเนินงาน |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|
| ๖.นโยบายการสร้าง<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>อาชีพ | การคัดเลือกพนักงาน<br>องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลให้ดำรงตำแหน่ง<br>ที่สูงขึ้น                                                                            | ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้<br>พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมี<br>ความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ<br>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้<br>พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล<br>ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร<br>และเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูง | ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการ<br>ประเมินผลงานและได้รับการ<br>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น<br>๒. พนักงานองค์การบริหารส่วน<br>ตำบลได้รับคัดเลือกหรือสอบ<br>คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ผู้บริหาร | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘      |
| ๗.นโยบายการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต                | การกำหนดให้บุคลากร<br>ได้รับผลตอบแทนสิทธิ<br>ประโยชน์และ<br>สวัสดิการต่าง ๆ เช่น<br>ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ<br>บ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร<br>ค่ารักษาพยาบาล | เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน<br>ในองค์กร                                                                                                                                                                                          | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี<br>บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ<br>ทำงานด้านความปลอดภัยในการ<br>ทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการ<br>ทำงาน                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘      |

[illegible]