

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นแผนอัตรากำลังที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น เพื่อเป็นการกำหนดตำแหน่ง โครงสร้างการแบ่งงาน ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อใช้อัตรากำลังคน และพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

สิงหาคม ๒๕๖๐

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

.....

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลคอกกระบือ	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ	๑๔
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๑๗
๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๗
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๑๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	๓๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	๓๖

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัวประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั้งไปกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ กำหนดแนวทางให้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องให้เหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคคลเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๐, ๔๑
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ มาตรา ๑๖
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผน

ตำบล นโยบายของรัฐมนตรี

- นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดจนชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

การพัฒนาตามแผนพัฒนาจังหวัดปัตตานี

๑ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งผลิตผลทางการเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐานการส่งออก

๑.๑ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี และองค์ความรู้ในการเพิ่มปริมาณ และคุณภาพผลผลิตภาคการเกษตรรองรับ การส่งออกและการแข่งขัน

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างผลิตผลทางการเกษตรส่งออก ปักจ้ยพื้นฐานการผลิต และฐานทรัพยากรให้ เอื้อต่อการเกษตรและการพึ่งตนเองทางการผลิตของเกษตรกร

๑.๓ พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรด้วยกลไกสหกรณ์ และระบบวิสาหกิจ ชุมชน

๑.๔ ส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจและผลผลิตทางการเกษตรทางเลือกใหม่ที่สอดคล้องกับตลาดผู้บริโภคและ การพัฒนารองรับประชาคมอาเซียนและการแข่งขันในประชาคมโลก

๒. สร้างมูลค่าเพิ่มและขยายช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจาก การเกษตร

- ๒.๑ เพิ่มผลิตภาพแรงงานคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน และ OTOP ให้มีขีดความสามารถในการสร้างสรรค์คุณค่าและเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตรให้มีคุณภาพและได้รับ มาตรฐานฮาลาล
- ๒.๓ สร้างแบรนด์และขยายช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตรทั้งในและ ต่างประเทศ
- ๒.๔ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และเผยแพร่องค์ความรู้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิตและลด ต้นทุนการผลิตสินค้า
- ๒.๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร พร้อม สร้างแรงจูงใจและบรรยากาศในการส่งเสริมอุตสาหกรรม การค้า การบริการ และการลงทุน

๓. สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน สังคม และสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อรัฐ

- ๓.๑ เสริมสร้างหมู่บ้าน ชุมชน อำเภอ และจังหวัดให้เป็นพื้นที่ร่วมบูรณาการของการพัฒนาสู่สันติสุข
- ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามและเฝ้าระวังภัยคุกคามต่อประชาชนและความมั่นคงของจังหวัด
- ๓.๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ของเยาวชน ประชาชน เพื่อการสร้างคุณภาพชีวิต ความมั่นคง ของการพึ่งตนเองอย่างเท่าทัน
- ๓.๔ สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว ชุมชน และลดปัญหาของเด็กเยาวชนและผู้ด้อยโอกาส
- ๓.๕ จัดระบบการส่งเสริมป้องกันและรักษาสุขภาพของประชาชนโดยการมีส่วนร่วม
- ๓.๖ เสริมสร้างศักยภาพและโอกาสในการทำงาน การพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการ ดำรงชีวิต
- ๓.๗ พัฒนาระบบบริการแห่งรัฐ ยึดหลักภารกิจร่วม พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๔. พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้น่าอยู่ และเป็นแหล่งสร้างงานสร้างรายได้แก่ชุมชน

- ๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มและชุมชนในการสรรสร้างภูมิปัญญาเป็นผลิตภัณฑ์และแหล่งสร้าง งานสร้างรายได้ และเพิ่มหมู่บ้านพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๒ ส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตที่ดีงาม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และพหุวัฒนธรรม
- ๔.๓ พัฒนาความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- ๔.๔ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นฐานของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม โดย การมีส่วนร่วมของชุมชน

๔.๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความพร้อมและมีความสะดวก พร้อมเปิดสู่ประชาคม อาเซียน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาตำบล มีดังนี้

๑) ด้านการบริหารจัดการน้ำ / โครงสร้างด้านพื้นฐานและทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๑. ก่อสร้างพัฒนาปรับปรุง แหล่งน้ำการเกษตร
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆในพื้นที่
๓. ก่อสร้าง พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น น้ำอุปโภคบริโภค ถนน ไฟฟ้า ประปา อินเทอร์เน็ต เป็นต้น
๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบไฟฟ้า ประปา สาธารณูปโภค ระบบสื่อสารให้มีคุณภาพดีขึ้น
๕. สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่

๒) ด้านการประกอบอาชีพตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาแหล่งทุนเพื่อการผลิตด้านการเกษตร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนเพื่อการเกษตร
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓) ด้านพัฒนาสังคม สุขภาพอนามัย การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ป้องกันโรค และมีการเฝ้าระวัง รักษามาตรฐาน มีอาหารปลอดภัย
๒. ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง
๔. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ
๖. สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน

๔) ด้านการพัฒนาองค์การและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ส่งเสริมพัฒนาระบบตามหลักธรรมาภิบาล (คุณธรรม นิติธรรม คัมค่า โปร่งใส การมีส่วนร่วม และรับผิดชอบ)
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๕) สร้างความพร้อมของตำบลเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑. ให้ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (AC)
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่นเพื่อรองรับอาเซียน
๓. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาคการเกษตร
๔. ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารของท้องถิ่น

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลคอกระบือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

สำนักงานปลัด อบต

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

- สำนักงานปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

- กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

- กองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เพิ่ม) จำนวน ๑ อัตรา

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

ครู อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๑ อัตรา

- โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม – การศึกษา ด้านการเมือง- การบริหาร และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- โดยมีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ

- มีการเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น

มีการเปรียบเทียบอัตรากำลังของตนกับอปท.ที่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ดังนี้

ที่	อปท.	กำหนดส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐	พนักงานส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	หมายเหตุ
๑	อบต.คอกกระบือ	๔	๒๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑	๕	
๒	อบต.บ้านนอก	๔	๒๗,๖๙๖,๖๖๑	๑๗	๘	
๓	อบต.ท่าข้าม	๓	๒๒,๘๑๐,๐๐๐	๑๓	๙	
๔	อบต.ควน	๔	๒๖,๒๐๐,๐๐๐	๑๕	๑๒	

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงโครงสร้างส่วนราชการและจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลออกกระป๋อง ที่ ๑๕๔ /๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นางทัศนีย์	หนูทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานกรรมการ
๒. นางกัญญาภัก	ดวงสอดศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายอรุณ	ชูช่วยคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางนงลักษณ์	บุญประกอบ	ครู	กรรมการ
๕. นางสุภารัตน์	บายคายคม	นักวิเคราะห์	กรรมการ/เลขานุการ

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- สำนักงานปลัด อบต.

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

- กองช่าง

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลในปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๕.๐๓
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลในปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๔.๖๗
- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลในปีงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๑๖

๓.๗ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรบ้าง และความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญดังนี้

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง/อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ตั้งอยู่ที่ หมู่ ๑ ตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอปะนาเระถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประมาณ ๘ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

* ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านกลาง
* ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลท่าน้ำ
* ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลพอมัง
* ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านนอก, ตำบลดอน

๑.๒ สภาพทางภูมิศาสตร์

๑) มีเนื้อที่มีประมาณ ๑๓.๙๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔,๓๔๒ ไร่

๒) ภูมิประเทศ

(แสดงภูมิประเทศของ อบต.คอกกระบือ)

สภาพพื้นที่ส่วนหนึ่งทางทิศตะวันออกของตำบลเป็นที่ราบสูงอยู่บริเวณเชิงเขาปลุกยางพารา และมะพร้าว ส่วนทางทิศตะวันตกของตำบล เป็นที่ราบลุ่มพื้นที่ส่วนใหญ่ทำนา ปลุกข้าวและพืชผักต่างๆ

๓) ภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๒ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน	ฤดูร้อน	ช่วงระยะเวลา	ตั้งแต่	เดือน	กุมภาพันธ์	ถึง	เดือน	กรกฎาคม
ฤดูฝน	ฤดูฝน	ช่วงระยะเวลา	ตั้งแต่	เดือน	สิงหาคม	ถึง	เดือน	มกราคม

๑.๓ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ ตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี โดยมีหมู่บ้านอยู่ในเขตปกครอง รวม ๔ หมู่บ้าน โดยมีผู้นำหมู่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่บ้าน	ผู้ใหญ่บ้าน	สมาชิกสภา อบต.
หมู่ที่ ๑ บ้านใหญ่	นางสาวอุไร ไชยณรงค์	๑.นายเคลื่อน จำลอง ๒.นายสมนึก เพ็ชรรัตน์ทอง
หมู่ที่ ๒ บ้านห้วยนอน	นายสุพจน์ พรหมเพ็ชร	๑.นายวิจิต อาจนรงค์ ๒. นายโฆสิต บุญประกอบ
หมู่ที่ ๓ บ้านปากช่อง	นายภัทรชัย ยอดนวล	๑.นายสว่าง มาอินจร ๒.นายประเสริฐ สุวรรณน้อย
หมู่ที่ ๔ บ้านมะรวด	นายมะยิดิง สาแม็ง	๑. นายมะพอริ วานิ ๒. นายสะแมง วาเน็ง

๑.๔ ประชากร

ในตำบลคอกกระบือ มีจำนวนหมู่บ้านอยู่ในตำบลคอกกระบือ ทั้งหมด ๔ หมู่บ้าน จำนวนประชากร ๑,๗๘๐ คน จำนวนครัวเรือน ๖๑๔ ครัวเรือน

จำนวนชุมชน		4	ชุมชน (ใส่เฉพาะตัวเลขเท่านั้น !!!)			
ชุมชนที่	ชื่อชุมชน	จำนวนครัวเรือน		หญิง		ชาย
1	1	151	ครัวเรือน	163	คน	146
2	2	161	ครัวเรือน	220	คน	191
3	3	109	ครัวเรือน	150	คน	131
4	4	193	ครัวเรือน	386	คน	393

๑.๕ สภาพทางเศรษฐกิจ

๑. การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ประกอบอาชีพทางด้าน การเกษตร ทำนา ทำสวนมะพร้าว สวนยางพารา และอาชีพเสริมเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืชไร่ ไร่ยะสั้น

- การปศุสัตว์

ราษฎรตำบลคอกกระบือ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา ทำสวน เป็นอาชีพหลักและมีอาชีพเลี้ยงสัตว์ควบคู่ไปด้วย การเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญคือ สุกร วัว เป็ด ไก่ ปลา ฯลฯ

๒. อุตสาหกรรม

๕ กลุ่มออมทรัพย์	๑	แห่ง
๕ โรงสี	๕	แห่ง
๕ ร้านขายของชำ	๑๔	แห่ง
๕ ร้านอาหาร	๔	แห่ง
๕ ร้านตัดผม	๓	แห่ง
๕ ร้านซ่อมรถ	๒	แห่ง
๕ ร้านเชื่อมเหล็ก	๒	แห่ง

๑.๖ การศึกษา และการสาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน ปี ๒๕๕๙ พบว่า ประชากรอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๑๐๐ อ่าน เขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาทางการศึกษาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ในกับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

๑) ข้อมูลสถานศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา ๑ แห่ง

○ โรงเรียนวัดมิ่งหาราม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านห้วยนอน ตำบลคอกกระบือ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง

○ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลคอกกระบือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคอกกระบือ

๒) สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล/หมู่บ้าน ๑ แห่ง

🏥 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคอกกระบือ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลคอกกระบือ

การวิเคราะห์ SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. มีการดำรงอยู่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ๒. ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และผู้นำท้องถิ่นมีความสามัคคี เข้มแข็งในการพัฒนาตำบล ๓. มีโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง ๔. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์ ๕. มีชุดรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้านตลอด ๒๔ ชม. ๖. มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ในตำบล	๑. ประชาชนในพื้นที่มีมาตรฐานการศึกษาค่อนข้างต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่รัฐบาลกำหนด ๒. พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม เกิดน้ำท่วม ๓. เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบขึ้นในพื้นที่ทำให้ประชากรหวาดกลัว
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. รัฐบาลให้การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. มีเส้นทางคมนาคมในการขนส่งสินค้าและสัญจรไปมาได้สะดวก ๓. มีโครงการพระราชดำรินในพื้นที่ทำให้ประชาชนมีอาชีพ	๑. การเกิดสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้บุคคลภายนอกไม่กล้าเข้ามาลงทุนประกอบธุรกิจและภาพลักษณ์และภาพพจน์ของตำบลและจังหวัดเสียหาย

จากปัญหาด้านต่าง ๆ ที่มีในองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ทำให้มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น และสรุปความต้องการของประชาชนเพื่อแก้ปัญหาด้านต่าง ๆ ที่มีในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ดังนี้

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	- ปัญหาถนนไม่ได้มาตรฐานและไม่เพียงพอ - ปัญหาไฟฟ้าและแสงสว่างไม่ทั่วถึง - ปัญหาระบบระบายน้ำ ยังไม่ได้มาตรฐานและไม่สามารถแก้ปัญหาในระยะยาวได้ - ปัญหาการสื่อสารและโทรคมนาคมยังไม่สะดวก - ปัญหาระบบประปาหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง และไม่ได้มาตรฐาน - ปัญหาการขาดน้ำอุปโภคและบริโภค - ปัญหาแหล่งน้ำทางการเกษตรไม่เพียงพอในฤดูแล้ง	- ให้มีการก่อสร้าง และปรับปรุงซ่อมแซมถนนในหมู่บ้านให้มีสภาพที่ใช้การได้ดี และปลอดภัยในการเดินทางสัญจรแก่ประชาชนและผู้สัญจรไปมา - ให้มีการขยายเขตไฟฟ้าส่องสว่างเพิ่มขึ้นในทุกหมู่บ้าน - ให้มีการขุดลอกคู คลอง หนอง บึงที่ตื้นเขินให้สามารถกักเก็บน้ำได้ - ให้มีการปรับปรุงระบบน้ำประปาให้สามารถนำน้ำประปาอุปโภคได้	- ก่อสร้าง และปรับปรุงซ่อมแซมถนนในหมู่บ้านให้มีสภาพที่ใช้การได้ดี และปลอดภัยในการเดินทางสัญจรแก่ประชาชนและผู้สัญจรไปมา - ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าส่องสว่างเพิ่มขึ้นในทุกหมู่บ้าน - ขุดลอกคู คลอง หนอง บึงที่ตื้นเขินให้สามารถกักเก็บน้ำได้ - ปรับปรุงระบบน้ำประปาให้สามารถนำน้ำประปาอุปโภคได้ - ขยายเขตโทรศัพท์สาธารณะให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน รวมทั้ง

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๒.ด้านเศรษฐกิจ	ปัญหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย - ปัญหาราคาสินค้าในชีวิตมีราคาสูง - ปัญหาการไม่มีอาชีพเสริมนอกฤดูเก็บเกี่ยว - ปัญหาการขาดเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน	-ให้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น - ให้มีการส่งเสริมและแนะแนวอาชีพเสริมรายได้ให้แก่ประชาชน เช่น การทำขนม การปักผ้าคลุมสตรี - ให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพแก่ผู้ว่างงาน กลุ่มสตรี - ให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตรให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	- สนับสนุนและส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น - ส่งเสริมและแนะแนวอาชีพเสริมรายได้ให้แก่ประชาชน เช่น การทำขนม การปักผ้าคลุมสตรี - การฝึกอบรมให้ความรู้ในการประกอบอาชีพแก่ผู้ว่างงาน กลุ่มสตรี - การฝึกอบรมให้ความรู้ในการแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตรให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. ด้าน สังคม - การศึกษา	- ปัญหาสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน - ปัญหาเด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาในระดับชั้นที่สูงขึ้นกว่าการศึกษาภาคบังคับ - ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น - ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจทางสาธารณสุขของประชาชน	-ให้มีการจัดตั้งเวรยามรักษาความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง - ให้มีการแนะแนวและสนับสนุนให้เด็กนักเรียนและเยาวชนเรียนหนังสือระดับชั้นที่สูงขึ้นกว่าการศึกษาภาคบังคับ - ให้มีการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในตำบล - ให้มีการจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการแพร่ระบาดและสกัดกั้นยาเสพติดไม่ให้เข้ามาในหมู่บ้านและตำบล -ให้มีการฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงามให้คงอยู่และสืบทอดต่อไปแก่คนรุ่นหลัง	- จัดตั้งเวรยามรักษาความปลอดภัยให้แก่ประชาชนในหมู่บ้าน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง - แนะนำและสนับสนุนให้เด็กนักเรียนและเยาวชนเรียนหนังสือระดับชั้นที่สูงขึ้นกว่าการศึกษาภาคบังคับ - ให้ความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในตำบล - จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังการแพร่ระบาดและสกัดกั้นยาเสพติดไม่ให้เข้ามาในหมู่บ้านและตำบล - ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงามให้คงอยู่และสืบทอดต่อไปแก่คนรุ่นหลัง

ประเด็นปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ	แนวทางการแก้ไข
๔.ด้านการเมือง – การบริหาร	- ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีการโอน (ย้าย) - ปัญหาประชาชนในพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ - ปัญหาประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง - ปัญหาบุคลากรไม่มีความรู้ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในตำแหน่งสายงานที่รับผิดชอบ	- ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท - ให้มีการฝึกอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพของผู้นำชุมชน/ประชาคมตำบล/หมู่บ้าน	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท - อบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพของผู้นำชุมชน/ประชาคมตำบล/หมู่บ้าน
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ปัญหาประชาชนขาดความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ ป่าไม้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่มีการทดแทนทรัพยากรธรรมชาติที่สูญเสียไป - ปัญหาดินขาดความอุดมสมบูรณ์ ทำการเกษตรไม่ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ เนื่องจากเกษตรดินขาดความอุดมสมบูรณ์ ทำการเกษตรไม่ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพ	- ให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น มีการปลูกต้นไม้ทดแทนต้นไม้ที่ถูกตัดไป ไม่ปลูกพืชซ้ำซาก มีการปลูกพืชคลุมหน้าดิน - ไม่ให้หน้าดินถูกชะล้างไปเมื่อฝนตก และส่งเสริมมีการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - ให้มีการจัดตั้งเครือข่ายเยาวชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น มีการปลูกต้นไม้ทดแทนต้นไม้ที่ถูกตัดไป ไม่ปลูกพืชซ้ำซาก มีการปลูกพืชคลุมหน้าดิน - ไม่ให้หน้าดินถูกชะล้างไปเมื่อฝนตก และส่งเสริมมีการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - จัดตั้งเครือข่ายเยาวชนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. การกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชานอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน อีกทั้งภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยการวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา (๖๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา (๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลออกกระป๋องได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและการสาธารณสุขโรค
๒. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๓. การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ
๔. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๕. การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล
๖. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมการกีฬา และการท่องเที่ยว
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๔. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักงานปลัด อบต.
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในกองช่าง จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น กองช่างขององค์การบริหารส่วนตำบล คอกกระบือต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานตรวจสอบภายใน

๑.๒ งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

๑.๔ งานสวัสดิการสังคม

- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานฝึกอบรมอาชีพ

๒. กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ งานการเงินและบัญชี

- งานการเงินและบัญชี
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาการเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน

๒.๒ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์

๓. กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง

๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ

๓.๔ งานผังเมือง

- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานสำรวจและแผนที่

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- งานบริหารการศึกษา
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- งานกิจการโรงเรียน
- งานพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๘.๑ โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ๑.๑ <u>งานบริหารทั่วไป</u> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน ๑.๒ <u>งานนโยบายและแผน</u> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๕ <u>งานสังคมสงเคราะห์</u> - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานฝึกอบรมอาชีพ	๑. สำนักงานปลัด อบต. - หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ๑.๑ <u>งานบริหารทั่วไป</u> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานตรวจสอบภายใน ๑.๒ <u>งานนโยบายและแผน</u> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๕ <u>งานสวัสดิการสังคม</u> - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานฝึกอบรมอาชีพ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ระบบแบ่ง) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๒.๑ <u>งานการเงินและบัญชี</u> - งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาการเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานทะเบียนควบคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ <u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ	๒. กองคลัง - ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๒.๑ <u>งานการเงินและบัญชี</u> - งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาการเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ <u>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</u> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ ๓. กองช่าง - ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ <u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u> - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	หมายเหตุ
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจการโรงเรียน - งานพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) - งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจการโรงเรียน - งานพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และจัดทำกรอบโครงสร้างอัตราค่าจ้างใหม่แล้ว เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์ตำแหน่งลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (ปลัด อบต.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นักบริหารงานทั่วไประดับต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายอื่น ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทดลอง ประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นักบริหารงานการคลังระดับต้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔. เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายมีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. นักบริหารงานช่างระดับต้น | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (เพิ่ม) | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพเยาวชน การมีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมการจัดการศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายมีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| ๑. นักบริหารงานศึกษาระดับต้น | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. ครู | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
|--------------------------|-----------------|

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักงานปลัด (๐๑)</u>								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองคลัง (๐๔)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>กองช่าง (๐๕)</u>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)</u>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสธ.
ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๗	๑๘	๑๘	๑๘	+๑	-	-	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรจากผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งองค์กรจะต้องมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม และมีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กรให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ ไว้ดังนี้

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือเป็นผู้จัดอบรมเองหรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียงเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานกับสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. จัดให้มีการศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเองหรือผู้ชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนจนถึงการขอรับคำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบอื่น ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาคและทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๖. ส่งเสริมการสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้นเพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ลดความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่องผ่านการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้อย่างต่อเนื่องและปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลในทุกมิติหรือตัวชี้วัดที่รัฐบาลกำหนด

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือได้ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมดังนี้ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ภาคผนวก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี



องค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ
อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

